

ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ

Πίνακας περιεχομένων

Άρθρο1: Ορισμοί	
Άρθρο 2: Προσόντα ιατρού εργασίας	
Άρθρο 3: Συμβουλευτικές αρμοδιότητες του ιατρού εργασίας	
Άρθρο 4: Επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων.....	
Άρθρο 5: Συνεργασία Ιατρού Εργασίας με άλλα όργανα και φορείς	
Άρθρο 6: Συμμετοχή Εξωτερικής Υπηρεσίας Προστασίας & Πρόληψης (ΕΞ.Υ.Π.Π.)	
Άρθρο 7: Χρόνος απασχόλησης και διευκόλυνση ιατρού εργασίας	
Άρθρο 8: Υποχρεώσεις εργοδότη.....	
Άρθρο 9: Είδος και διάρκεια σύμβασης.....	

Άρθρο 1: Ορισμοί

Εργαζόμενος: Κάθε πρόσωπο που απασχολείται από έναν εργοδότη με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των ασκούμενων και των μαθητευόμενων.

Εργοδότης: Κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο, το οποίο συνδέεται με σχέση εργασίας με τον εργαζόμενο και έχει ευθύνη για την επιχείρηση ή /και την εγκατάσταση (στην παρούσα νοείται το Π.Γ.Ν.Α.)

Τόπος εργασίας : Κάθε χώρος όπου βρίσκονται ή μεταβαίνουν οι εργαζόμενοι εξαιτίας της εργασίας τους και που είναι κάτω από τον έλεγχο του εργοδότη.

Πρόληψη: Το σύνολο των διατάξεων ή μέτρων που λαμβάνονται ή προβλέπονται καθ' όλα τα στάδια της δραστηριότητας της επιχείρησης με στόχο την αποφυγή ή τη μείωση των επαγγελματικών κινδύνων.

Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Ε.Υ.Α.Ε.): Οι εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από πενήντα (50) άτομα έχουν δικαίωμα να συνιστούν την Ε.Υ.Α.Ε., αποτελούμενη από εκλεγμένους εκπροσώπους στην επιχείρηση.

Βοηθητικό προσωπικό του ιατρού εργασίας: Προσωπικό που μπορεί ο εργοδότης να θέσει στη διάθεση του ιατρού εργασίας, για την αποτελεσματικότερη άσκηση των καθηκόντων του τελευταίου.

Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞ.Υ.Π.Π.): Ατομικές επιχειρήσεις ή νομικά πρόσωπα έξω από την επιχείρηση που μπορούν να παρέχουν υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας. Ασκούν τις αρμοδιότητες και έχουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του τεχνικού ασφαλείας και του ιατρού εργασίας, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Συμβούλιο Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Σ.Υ.Α.Ε.): Τμήμα αρμόδιο του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας (Α.Σ.Ε.) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, αρμόδιο να γνωμοδοτεί αποκλειστικά σε θέματα προστασίας της υγείας των εργαζομένων και υγιεινής και ασφάλειας αυτών.

Άρθρο 2: Προσόντα ιατρού εργασίας

1. Ο Ιατρός Εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας, και να κατέχει σχετική βεβαίωση άσκησης της συγκεκριμένης ιατρικής ειδικότητας από τον αρμόδιο Ιατρικό Σύλλογο.
2. Λόγω της ιδιαιτερότητας του Π.Γ.Ν.Α. (μεγάλο πλήθος εργαζομένων, είδος και διασπορά των εγκαταστάσεων) απαιτείται προϋπηρεσία τουλάχιστον δύο ετών σε άλλο νοσοκομείο ή επιχείρηση με αριθμό εργαζομένων άνω των 49. Να αποδεικνύεται με την προσκόμιση σχετικής βεβαίωσης.
3. Το νοσοκομείο δύναται την σύναψη σύμβασης με Εξωτερική Υπηρεσία Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞ.Υ.Π.Π.). Αναλυτικές προδιαγραφές και προϋποθέσεις αναγράφονται στο Άρθρο 6 του παρόντος.
4. Ο ιατρός εργασίας υπάγεται απευθείας στη Διοίκηση του Νοσοκομείου.

Άρθρο 3: Συμβουλευτικές αρμοδιότητες του ιατρού εργασίας

1. Ο ιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί σε ειδικό βιβλίο της υγειονομικής μονάδας το οποίο σελιδομετρείται και θεωρείται από την Επιθεώρηση Εργασίας. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο.
2. Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:
Α) σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.
Β) λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού.
Γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας.
Δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών
Ε) αρχικής τοποθέτησης για αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανεξέτασης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας.
3. Ο ιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει τον δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.

Άρθρο 4: Επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων

1. Ο ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή με την αλλαγή θέσης εργασίας,

καθώς και σε περιοδικό τακτικό έλεγχο των εργαζομένων που ήδη εργάζονται στο νοσοκομείο ανεξαρτήτως σχέσης εργασίας (από την ημέρα υπογραφής της σύμβασης). Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη.

2. Ο Ιατρός Εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης ατυχημάτων.

Για το σκοπό αυτό:

α) επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους
β) επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας
γ) ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών

δ) επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζόμενους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους

ε) παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου.

στ) εκτελεί προγράμματα εμβολισμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας υπηρεσίας όπου όπου υπάγεται το νοσοκομείο.

3. Ο Ιατρός Εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο

4. Ο Ιατρός Εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία

5. Ο Ιατρός Εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζόμενους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία

6. Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο της εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους

7. Ο Ιατρός Εργασίας έχει κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και τους εργαζόμενους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγω καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη

8. Ο Ιατρός Εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον το νοσοκομείο δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζόμενους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞ.Υ.Π.Π.), ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.). Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη.

9. Για κάθε εργαζόμενο ο Ιατρός Εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον, στον ιατρικό φάκελο θα περιλαμβάνεται το ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου κάθε εργαζόμενου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που ο εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζομένου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού,

στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιário παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά.

10. Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιário επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά σύμφωνα με την παράγραφο 9 του άρθρου 4 του παρόντος. Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγουν, με επιμέλεια του ίδιου του εργαζομένου, προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο: α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητάς του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία, β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και γ) για τη θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζομένου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών.

11. Όσοι αναγράφουν ή συλλέγουν ή επεξεργάζονται στοιχεία ή δεδομένα κατά παράβαση της παραγράφου 10 του άρθρου 4 του παρόντος τιμωρούνται με τις διοικητικές και ποινικές κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των άρθρων 21 και 22 του ν. 2472/1997 «Προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα» (ΦΕΚ 50 Α') αντίστοιχα. Σε περίπτωση πρόκλησης περιουσιακής ή ηθικής βλάβης εφαρμόζεται το άρθρο 23 του ν. 2472/1997.

Άρθρο 5: Συνεργασία Ιατρού Εργασίας με άλλα όργανα και φορείς

1. Ο Ιατρός Εργασίας υποχρεούται να συνεργάζεται με τον Τεχνικό Ασφάλειας κατά την εκτέλεση του έργου του πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας.

2. Ο Ιατρός Εργασίας οφείλει κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του να συνεργάζεται με την Ε.Υ.Α.Ε. ή τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων.

3. Ο Ιατρός Εργασίας οφείλει να παρέχει συμβουλές από κοινού με τον Τεχνικό Ασφάλειας, σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων στα μέλη της Ε.Υ.Α.Ε. ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων και να τους ενημερώνουν για κάθε σημαντικό σχετικό ζήτημα.

4. Ο Ιατρός Εργασίας είναι σε συνεχή συνεργασία με το Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού για την παροχή στοιχείων που αφορά το προσωπικό του νοσοκομείου. Το προσωπικό του νοσοκομείου το οποίο θα ενασχοληθεί ο Ιατρός Εργασίας είναι εκείνο που έχει καταγραφεί με οποιαδήποτε σχέση εργασίας στο Μητρώο Απογραφής Δημοσίων Υπαλλήλων.

5. Ο Ιατρός Εργασίας συνεργάζεται σε θέματα που άπτονται της Επιτροπής Νοσοκομειακών Λοιμώξεων όπως αυτά ορίζονται από την υπ' αριθμ. Υ1/Γ.Π114971/11-02-2014 (ΦΕΚ 38/τΒ' /18-02-2014)

6. Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις του ιατρού εργασίας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί και στην Ε.Υ.Α.Ε. ή στον εκπρόσωπο. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον Επιθεωρητή Εργασίας και μόνο.

7. Ο εργοδότης, για την αποτελεσματικότερη άσκηση των καθηκόντων του Ιατρού Εργασίας, θέτει στη διάθεσή του το αναγκαίο βοηθητικό προσωπικό που ήδη υπηρετεί με οποιαδήποτε σχέση εργασίας και με τα ελάχιστα απαιτούμενα τυπικά προσόντα, τον χώρο εργασίας του, συσκευές και εξοπλισμό και γενικά τα απαραίτητα μέσα που του είναι απαραίτητα και βαρύνεται με όλες τις σχετικές δαπάνες. Σε καμία περίπτωση η καθυστέρηση διάθεσης ή μη διάθεσης τους δεν αποτελεί λόγος μη εκπλήρωσης των υποχρεώσεων του.

8. Καθ' όλη τη διάρκεια της σύμβασης αλλά και μετά την λήξη ή λύσης αυτής, ο Ανάδοχος αναλαμβάνει την υποχρέωση να τηρεί εμπιστευτικές και να μη γνωστοποιήσει με οποιονδήποτε τρίτο, οποιαδήποτε έγγραφα ή πληροφορίες που θα περιέλθουν σε γνώση του κατά την εκτέλεση των υπηρεσιών και την εκπλήρωση των υποχρεώσεών του. Επίσης αναλαμβάνει την υποχρέωση να μη γνωστοποιήσει μέρος ή σύνολο του έργου που έχει εκτελέσει χωρίς την προηγούμενη έγγραφη έγκριση της Διοίκησης, σύμφωνα με το άρθρο 21 του Ν. 4412/2016.

9. Όλες οι εκθέσεις και τα συναφή στοιχεία, όπως διαγράμματα, σχέδια και κάθε άλλο σχετικό έγγραφο ή στοιχείο που αποκτάται, συγκεντρώνεται ή καταρτίζεται από τον Ανάδοχο κατά την εκτέλεση του έργου του είναι εμπιστευτικά και ανήκουν στην απόλυτη ιδιοκτησία του Νοσοκομείου. Με την υπογραφή της σύμβασης να υπογραφεί και Υπεύθυνη Δήλωση εμπιστευτικότητας και εχεμύθειας. Με τη λήξη της σύμβασης παραμένουν στο νοσοκομείο.
10. Ο Ιατρός Εργασίας με κανένα τρόπο, δεν δύναται να προβαίνει σε δημόσιες δηλώσεις σχετικά με την κατάσταση του προσωπικού του νοσοκομείου, χωρίς προηγούμενη γραπτή άδεια της Διοίκησης του Νοσοκομείου.
11. Ο Ιατρός Εργασίας δεσμεύεται από την τήρηση του απορρήτου και εμπιστευτικότητας, ευθυνόμενος για τυχόν παραβάσεις του GDPR.
12. Η παρακολούθηση της εκτέλεσης της σύμβασης θα διενεργείται από επιτροπή που θα οριστεί από το νοσοκομείο η οποία και θα εισηγείται στο αρμόδιο όργανο Διοίκησης για όλα τα ζητήματα που αφορούν την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του που απορρέουν από την σύμβαση και τη σχετική νομοθεσία.
13. Η σύμβαση μπορεί να τροποποιείται κατά τη διάρκειά της, χωρίς να απαιτείται νέα διαδικασία, μόνο κατόπιν γνωμοδότησης της επιτροπής καλής εκτέλεσης και απόφασης του αρμοδίου οργάνου διοίκησης.
14. Ο Ιατρός Εργασίας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και τους εργαζόμενους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασης. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του Ιατρού Εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη και κατόπιν γνωμοδότησης της επιτροπής καλής εκτέλεσης.
15. Κατά την άσκηση του έργου του Ιατρού Εργασίας δεν αποκλείεται η ανάθεση από την Διοίκηση του νοσοκομείου και άλλων καθηκόντων πέρα από το ελάχιστο όριο ωρών απασχόλησής του, όταν οι περιστάσεις το απαιτήσουν.

Άρθρο 6: Συμμετοχή Εξωτερικής Υπηρεσίας Προστασίας & Πρόληψης (ΕΞ.Υ.Π.Π.)

Το νοσοκομείο δύναται την σύναψη σύμβασης με Εξωτερική Υπηρεσία Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞ.Υ.Π.Π.)

ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΞ.Υ.Π.Π.

1. Άδεια λειτουργίας της ΕΞ.Υ.Π.Π. σε ισχύ.
2. Υπεύθυνη δήλωση της εταιρίας ότι διαθέτει το αναγκαίο άρτια εκπαιδευμένο προσωπικό με όλα τα απαιτούμενα από τις σχετικές διατάξεις τυπικά και ουσιαστικά προσόντα καθώς και τα απαιτούμενα μέσα ή εξοπλισμό για την εκτέλεση του έργου.
3. Φύλλο συμμόρφωσης στο οποίο ο προσφέρων θα δηλώνει τη συμμόρφωσή του στις αρμοδιότητες του αναδόχου.
4. Πρόσφατες βεβαιώσεις νοσοκομείων που θα αποδεικνύουν την ικανοποιητική εκτέλεση των παραπάνω παρεχόμενων υπηρεσιών στο πλαίσιο παρόμοιας σύμβασης διάρκειας τουλάχιστον δύο ετών.

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΞ.Υ.Π.Π.

1. Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. υποχρεούνται να τηρούν φακέλους εργαζομένων για καθεμία επιχείρηση, με την οποία συμβάλλονται.
2. Στους φακέλους καταχωρούνται αντίγραφα κάθε υπόδειξης, έρευνας, μέτρησης ή εξέτασης που σχετίζεται με την επιχείρηση. Οι καταχωρήσεις αυτές πρέπει να καταγράφονται από την ΕΞ.Υ.Π.Π. και στα βιβλία που υποχρεούται να τηρεί η επιχείρηση.
3. Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. τηρούν αναλυτικά δελτία παρουσίας του Ιατρού Εργασίας με

το χρόνο απασχόλησής τους στο νοσοκομείο, συγκεντρωτικό πίνακα των οποίων υποβάλλουν στην αρμόδια Γενική Διεύθυνση του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, το πρώτο δεκαπενθήμερο κάθε εξαμήνου.

4.Επίσης, συντάσσουν ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων την οποία υποβάλλουν στην παραπάνω Γενική Διεύθυνση, το πρώτο δίμηνο κάθε έτους καθώς και στη Διοίκηση του νοσοκομείου.

5.Το προσωπικό της ΕΞ.Υ.Π.Π. υποχρεούται να τηρεί το επιχειρησιακό απόρρητο, που αφορά τόσο την ίδια όσο και την επιχείρηση με την οποία συμβάλλεται.

6. Ο ΕΞ.Υ.Π.Π. υποχρεούται να θέτει στη διάθεση της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας, κάθε στοιχείο που ζητείται, για να αποδείξει ότι είναι σε θέση να εκπληρώσει τις υποχρεώσεις που αναλαμβάνει με βάση τη σύμβαση που υπέγραψε με την επιχείρηση.

7. Οι υποχρεώσεις και οι ευθύνες που αναλαμβάνει η ΕΞ.Υ.Π.Π., κατά κανένα τρόπο δε μεταφέρονται σε εργαζόμενους που απασχολεί.

8. Οι ΕΞ.Υ.Π.Π., προκειμένου να παρέχουν τις υπηρεσίες του Ιατρού Εργασίας, πρέπει να διαθέτουν το αναγκαίο προσωπικό με την απαιτούμενη επιστημονική εξειδίκευση και σε ικανό αριθμό, καθώς επίσης τα απαιτούμενα μέσα ή εξοπλισμό, ώστε να πληρούνται οι προϋποθέσεις της κείμενης νομοθεσίας για το σκοπό αυτό και για καθεμία από τις επιχειρήσεις με τις οποίες συμβάλλονται.

9.Καθώς επίσης έχει όλες τις υποχρεώσεις του Άρθρου 3, Άρθρου 4 και Άρθρο 5 του παρόντος που αφορούν τον Ιατρό Εργασίας.

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Σε περίπτωση ανάθεσης των καθηκόντων Ιατρού Εργασίας σε ΕΞ.Υ.Π.Π., πριν από την επιλογή, ο εργοδότης έχει υποχρέωση να γνωστοποιεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας τη γραπτή σύμβαση με την ΕΞ.Υ.Π.Π., στην οποία πρέπει να αναγράφονται:

α) το νομικό καθεστώς της ΕΞ.Υ.Π.Π.,

β) ο νόμιμος εκπρόσωπός της,

γ) η έδρα της,

δ) το είδος των προσφερόμενων υπηρεσιών,

ε) τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα των αρμόδιων ατόμων που έχουν οριστεί για τη συγκεκριμένη επιχείρηση,

στ) ο χρόνος απασχόλησης των ατόμων αυτών στην επιχείρηση,

ζ) τα στοιχεία για το είδος και την οργάνωση της επιχείρησης,

η) ο αριθμός των εργαζομένων στην επιχείρηση και λοιπές συναφείς πληροφορίες,

θ) ο ελάχιστος προβλεπόμενος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφάλειας ή/και ιατρού εργασίας για την επιχείρηση.

8. Η αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας ελέγχει το νομότυπο των αναθέσεων, καθώς και την επάρκεια της υλικοτεχνικής υποδομής και το νομότυπο των συμβάσεων. Ειδικά για την ανάθεση καθηκόντων Ιατρού Εργασίας πρέπει να υπάρχει και σχετική βεβαίωση άσκησης της συγκεκριμένης ιατρικής ειδικότητας από τον τοπικό Ιατρικό Σύλλογο.

Άρθρο 7: Χρόνος απασχόλησης και διευκόλυνση ιατρού εργασίας

Οι εργασίες θα γίνονται σε εργάσιμες ημέρες (Δευτέρα – Παρασκευή) και σε ώρες μεταξύ 07:00-14:30.

Εφόσον κριθεί απαραίτητο λόγω της ιδιαιτερότητας του χώρου και για να μην εμποδίζεται η εύρυθμη λειτουργία του Νοσοκομείου, είναι δυνατό κάποιες από τις εργασίες να εκτελούνται σε απογευματινές ώρες ή κατά τη διάρκεια των Σαββατοκύριακων ή αργιών, μετά από συνεννόηση με την Διοίκηση του νοσοκομείου.

Χρόνος απασχόλησης ιατρού εργασίας

1. Ο ετήσιος χρόνος απασχόλησης ιατρού εργασίας (σύμφωνα με το Άρθρο 21. Ν3850/2010) για κάθε μια από τις κατηγορίες επιχειρήσεων, εκμεταλλεύσεων και εργασιών του άρθρου 10, σε ώρες ανά εργαζόμενο ως εξής:

α) Κατηγορία Α΄

Ώρες ετήσια απασχόλησης ανά εργαζόμενο	
Αριθμός εργαζομένων	Ιατρός Εργασίας
Έως 500	0,8
501 έως 1.000	0,8
1.001 έως 5.000	0,8
5.001 και άνω	0,8

α) Κατηγορία Β΄

Ώρες ετήσια απασχόλησης ανά εργαζόμενο	
Αριθμός εργαζομένων	Ιατρός Εργασίας
Έως 1.000	0,6
1.001 έως 5.000	0,6
5.001 και άνω	0,6

α) Κατηγορία Γ΄

Ώρες ετήσια απασχόλησης ανά εργαζόμενο	
Αριθμός εργαζομένων	Ιατρός Εργασίας
	0,4

1) Ο συνολικός μέγιστος (ετήσιος) πραγματικός χρόνος δεν μπορεί να υπερβαίνει τον προβλεπόμενο χρόνο απασχόλησης μισθωτού.

2. Για το προσωπικό των Εξωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης ισχύουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας περί όρων απασχόλησης.

3.Ο ετήσιος χρόνος απασχόλησης του Ιατρού Εργασίας κατανέμεται κατά μήνα καθώς επίσης και το ωράριο απασχόλησής του θα αναγράφεται υποχρεωτικά στους πίνακες καταστάσεων εργασίας σύμφωνα με το Π.Δ. της 27.6.1932, το Ν. 515/1970 και τυχόν άλλες παλαιές διατάξεις καθώς και στις καταστάσεις που θα αναρτώνται σε συγκεκριμένο χώρο που θα υποδείξει η Διοίκηση στο χώρο του νοσοκομείου ώστε όλοι οι εργαζόμενοι να γνωρίζουν τις ώρες παρουσίας του Ιατρού Εργασίας στο νοσοκομείο.

4)

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΕΤΗΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ Π.Γ.Ν.Α.

A/A	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΑΡΙΘΜ. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΣΥΝΤ.ΕΠΙΚ/ΤΑΣ	ΩΡΕΣ
1	Ακτινοθεραπευτική, Ακτινολογικά, Μαστογράφος, Αξονικός και Μαγνητικός Τομογράφος, Ραδιοϊσότοπα, Χειρουργεία, κ.λ.π	306	0,8	244,8
2	Παθολογοανατομικό και Βιοχημικά Τμήματα, στο Τεχνικό Τμήμα	93	0,6	55,8
3	Λοιπό Ιατρικό, Παραϊατρικό & Νοσηλευτικό Προσωπικό, Διοικητικό Προσωπικό.	881	0,4	352,4
	ΣΥΝΟΛΟ	1.280	----	653 ώρες

Άρθρο 8: Υποχρεώσεις εργοδότη

1. Ο εργοδότης (ΠΓΝΑ) οφείλει να έχει στη διάθεσή του μια γραπτή εκτίμηση των υφισταμένων κατά την εργασία κινδύνων για την ασφάλεια και την υγεία, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που αφορούν ομάδες εργαζομένων που εκτίθενται σε ιδιαίτερους κινδύνους. Η εκτίμηση αυτή πραγματοποιείται από τους Ιατρού Εργασίας, Τεχνικό Ασφαλείας, ΕΣ.Υ.Π.Π ή ΕΞ.Υ.Π.Π σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Στους ανωτέρω ο εργοδότης οφείλει να παρέχει κάθε βοήθεια σε μέσα και προσωπικό για την εκπλήρωση του σκοπού αυτού.

2. Ο εργοδότης οφείλει να καθορίζει τα μέτρα προστασίας που πρέπει να ληφθούν και, αν χρειαστεί, το υλικό προστασίας που πρέπει να χρησιμοποιηθεί
3. Ο εργοδότης οφείλει να αναγγέλλει στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας με τη σχετική συνδρομή του Τεχνικού Ασφαλείας (βάσει αρμοδιοτήτων του από τη νομοθεσία και την σύμβαση) , στην Αστυνομική Αρχή και στις αρμόδιες υπηρεσίες του ασφαλιστικού οργανισμού στον οποίο υπάγεται ο εργαζόμενος, εντός 24 ωρών, όλα τα εργατικά ατυχήματα και εφόσον πρόκειται περί σοβαρού τραυματισμού ή θανάτου, να τηρεί αμετάβλητα όλα τα στοιχεία που δύνανται να χρησιμεύσουν για εξακρίβωση των αιτιών ατυχήματος.
4. Ο εργοδότης, για την αποτελεσματικότερη άσκηση των καθηκόντων του Ιατρού Εργασίας, θέτει στη διάθεσή του το αναγκαίο βοηθητικό προσωπικό που ήδη υπηρετεί με οποιαδήποτε σχέση εργασίας και με τα ελάχιστα απαιτούμενα τυπικά προσόντα, τον χώρο εργασίας του, συσκευές και εξοπλισμό και γενικά τα απαραίτητα μέσα που του είναι απαραίτητα και βαρύνετε με όλες τις σχετικές δαπάνες. Σε καμία περίπτωση η καθυστέρηση διάθεσης ή μη διάθεσης τους δεν αποτελεί λόγος μη εκπλήρωσης των υποχρεώσεων του αναδόχου.
5. Ο εργοδότης οφείλει να τηρεί ειδικό βιβλίο ατυχημάτων στο οποίο αναγράφονται τα αίτια και η περιγραφή του ατυχήματος και να το θέτει στη διάθεση των αρμόδιων αρχών. Τα μέτρα που λαμβάνονται για την αποτροπή επανάληψης παρόμοιων συμβάντων, καταχωρούνται στο ειδικό βιβλίο που τηρούν ο Ιατρός Εργασίας και ο Τεχνικός Ασφαλείας.

Άρθρο 9: Είδος και διάρκεια σύμβασης

Η σύμβαση που θα υπογραφεί θα είναι χρονικής διάρκειας δώδεκα (12) μηνών και δεσμεύει τον ανάδοχο για όλη την ισχύ της.

Στην περίπτωση επιλογής Ιατρού Εργασίας (φυσικό πρόσωπο) τότε θα γίνει με πρώτο κριτήριο τα τυπικά και επιστημονικά του προσόντα (σύμφωνα με το Άρθρο 2 του παρόντος) και με τη χαμηλότερη προσφορά.

Σε περίπτωση πλημμελούς άσκησης των καθηκόντων ή μη εκτέλεσης των όρων των τεχνικών προδιαγραφών ο εργοδότης δύναται να καταγγείλει και να διακόψει τη σύμβαση με πλήρως αιτιολογημένη τεκμηρίωση προς την Επιθεώρηση Εργασίας.